

Wasser ist unser Auftrag! Durch eine Kombination von moderner Abwasserreinigung, den Betrieb von Talsperren zur Stützung der Trink- und Brauchwasserversorgung, Maßnahmen des Hochwasserschutzes sowie die Unterhaltung und naturnahe Weiterentwicklung von Fließgewässern, bewirtschaften wir die Gewässer im Einzugsgebiet der Rur ganzheitlich und zukunftsorientiert. Damit sichern wir die Grundlagen für das Leben und Wirtschaften in der Region und wollen diese auch für die kommenden Generationen erhalten. Wir suchen Sie, um mit uns gemeinsam diesen für alle entscheidenden Auftrag zu erfüllen.

Fachbereichsleiter/in Liegenschaften (m/w/d)

für das Dezernat II Finanzen und Verwaltung, Fachbereich Liegenschaften in der Verwaltung Düren

IHRE AUFGABEN

- Sie sind für die Leitung, Organisation und Weiterentwicklung des Fachbereichs Liegenschaften verantwortlich
- Sie führen ein Team von zurzeit 3 erfahrenen Mitarbeitern/innen (m/w/d)
- Sie führen Verhandlungen und sind für die eigenständige Vertragserarbeitung zuständig
- Sie sind für die Sicherstellung der laufenden Geschäftsprozesse wie Grundstücksbewirtschaftung, Erbbaurechte, Miet- und Pachtverhältnisse sowie sonstiger Nutzungsrechte verantwortlich
- Sie erstellen Reports, Statistiken, Berechnungen sowie Präsentationen und erweitern das Berichtswesen
- Sie wirken kontinuierlich an der Optimierung von Prozessen mit

SIE BIETEN UNS

- Sie haben ein erfolgreich abgeschlossenes Studium als Dipl.-Kaufmann /-frau in der Grundstücks- und Wohnungswirtschaft (m/w/d) oder besitzen eine vergleichbare Qualifikation
- Sie verfügen über mehrjährige Berufserfahrung im beschriebenen Aufgabengebiet sowie mehrjährige Leitungs-/Führungserfahrungen
- Sie verfügen über juristische Fachkenntnisse im Immobilienkauf-, Pacht- und Mietrecht
- Sie haben hervorragende mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeiten sowie ein verbindliches Auftreten gegenüber Dritten
- Sie sind sicher im Umgang mit dem MS Office-Paket sowie idealerweise in SAP R/3 und GIS
- Sie besitzen ein hohes Maß an Sozialkompetenz in der Führung und Motivation von Mitarbeitern/innen (m/w/d)
- Sie besitzen eine selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein und sind verhandlungssicher
- Die Fahrerlaubnis der Klasse B ist notwendig

WIR BIETEN IHNEN

- Ein unbefristetes und krisensicheres Arbeitsverhältnis nach dem Tarifvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Wasserwirtschaft in Nordrhein-Westfalen (TV-WW/NW)
- 32 Tage Urlaubsanspruch
- Eine betriebliche Altersvorsorge bei der Rheinischen Zusatzversorgungskasse (RZVK)
- Familienbewusste Personalpolitik mit flexiblen Arbeitszeiten
- Die Besetzung der Vollzeitstelle ist grundsätzlich im Rahmen des Job-Sharings als Teilzeitbeschäftigung möglich
- Fortbildungsmaßnahmen für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung
- Nutzung unseres Fahrzeugpools für Dienstfahrten
- Sehr gute ÖPNV-Anbindung

VERGÜTUNG

Wir bieten eine leistungsrechte Vergütung nach dem Tarifvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Wasserwirtschaft in Nordrhein-Westfalen (TV-WW/NW) in der Entgeltgruppe 12 an. Zusätzlich gewähren wir Erfolgs- und Leistungsprämien.

KONTAKT

Für Vorabinformationen bzw. eine erste vertrauliche Kontaktaufnahme stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

✉ | E-Mail: bewerbung@wver.de Stefanie Jansen ☎ | 02421/494-1120, Claudia Utzerath ☎ | 02421/494-1127

INFORMATIONEN

Chancengleichheit ist Bestandteil unseres Personalmanagements. Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Wenn Sie sich in unserem Anforderungsprofil wiederfinden, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Bewerbungsfrist 14.11.2019 | Kennziffer 25-2019-23 | ✉ bewerbung@wver.de Konvertieren Sie Ihre Unterlagen bitte zu **einem** PDF-Dokument.