

Wasser ist unser Auftrag! Durch eine Kombination von moderner Abwasserreinigung, den Betrieb von Talsperren zur Stützung der Trink- und Brauchwasserversorgung, Maßnahmen des Hochwasserschutzes sowie die Unterhaltung und naturnahe Weiterentwicklung von Fließgewässern, bewirtschaften wir die Gewässer im Einzugsgebiet der Rur ganzheitlich und zukunftsorientiert. Damit sichern wir die Grundlagen für das Leben und Wirtschaften in der Region und wollen diese auch für die kommenden Generationen erhalten. Wir suchen Sie, um mit uns gemeinsam diesen für alle entscheidenden Auftrag zu erfüllen.

Bachelor, Master, Diplom-Ingenieur/in Bauingenieurwesen (FH/TH) (m/w/d)

für den Unternehmensbereich Abwasseranlagen Service, Dienstort: Düren

IHRE AUFGABEN

- Eigenverantwortliche Leitung des Bereiches „Übernahme- und Betreuungsverträge Abwasseranlagen“
- Erstellung von Übernahme- und Betreuungsverträgen für abwassertechnische Anlagen zwischen dem WVER und seinen kommunalen Verbandsmitgliedern
- Ingenieurtechnische Bewertung der zu übernehmenden / zu betreuenden abwassertechnischen Bauwerke und Prüfung der zugehörigen Bauwerksdokumentationen in Abstimmung mit dem Betrieb Abwasseranlagen
- Festlegung und Abgrenzung der anlagentechnischen Schnittstellen und Zuständigkeiten sowie Koordinierung, Durchführung und Dokumentation der Bauwerksübergaben
- Abstimmung der erforderlichen technischen und vertraglichen Rahmenbedingungen mit internen und externen Beteiligten (Justizariat, Finanzwesen, Liegenschaften, Integrale Entwässerungsplanung, Betrieb Abwasseranlagen sowie Mitgliedskommunen, Ingenieurbüros und Aufsichtsbehörden)

SIE BIETEN UNS

- Ein abgeschlossenes Studium als Bachelor, Master, Diplom-Ingenieur/in (TH / FH), Vertiefungsrichtung: Siedlungswasserwirtschaft oder vergleichbare Qualifikation
- Umfangreiche Kenntnisse der Sonderbauwerkstypen und deren Funktion
- Grundkenntnisse der Betriebswirtschaft sowie der gesetzlichen Grundlagen (LWG NRW, WHG)
- Ausgeprägte Auffassungsgabe für Vertragstexte
- Sie sind sicher im Umgang mit dem MS Office-Paket
- SAP Kenntnisse sind vorteilhaft und wünschenswert
- Sie verfügen über eine selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise, ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein sowie ein sehr gutes Kommunikationsvermögen und Teamfähigkeit
- Die Fahrerlaubnis der Klasse B ist notwendig

WIR BIETEN IHNEN

- Ein unbefristetes und krisensicheres Arbeitsverhältnis nach dem Tarifvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Wasserwirtschaft in Nordrhein-Westfalen (TV-WW/NW)
- 32 Tage Urlaubsanspruch
- Eine betriebliche Altersvorsorge bei der Rheinischen Zusatzversorgungskasse (RZVK)
- Familienbewusste Personalpolitik mit flexiblen Arbeitszeiten
- Die Besetzung der Vollzeitstelle ist grundsätzlich im Rahmen des Job-Sharings als Teilzeitbeschäftigung möglich
- Fortbildungsmaßnahmen für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung
- Nutzung unseres Fahrzeugpools für Dienstreisen
- Sehr gute ÖPNV-Anbindung

VERGÜTUNG

Wir bieten eine leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Wasserwirtschaft in Nordrhein-Westfalen (TV-WW/NW) in der Entgeltgruppe 10 an. Zusätzlich gewähren wir Erfolgs- und Leistungsprämien.

KONTAKT

Für Vorabinformationen bzw. eine erste vertrauliche Kontaktaufnahme stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

✉ E-Mail: bewerbung@wver.de | Stefanie Jansen ☎ 02421/494-1120 | Claudia Utzerath ☎ 02421/494-1127

INFORMATIONEN

Chancengleichheit ist Bestandteil unseres Personalmanagements. Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Wenn Sie sich in unserem Anforderungsprofil wiederfinden, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. **Bewerbungsfrist 27.04.2020** | Kennziffer 07-2020-36 | ✉ bewerbung@wver.de Konvertieren Sie Ihre Unterlagen bitte zu **einem** PDF-Dokument.