

Wasser ist unser Auftrag! Durch eine Kombination von moderner Abwasserreinigung, den Betrieb von Talsperren zur Stützung der Trink- und Brauchwasserversorgung, Maßnahmen des Hochwasserschutzes sowie die Unterhaltung und naturnahe Weiterentwicklung von Fließgewässern, bewirtschaften wir die Gewässer im Einzugsgebiet der Rur ganzheitlich und zukunftsorientiert. Damit sichern wir die Grundlagen für das Leben und Wirtschaften in der Region und wollen diese auch für die kommenden Generationen erhalten. Wir suchen Sie, um mit uns gemeinsam diesen für alle entscheidenden Auftrag zu erfüllen.

## Baufacharbeiter/in – Fachrichtung Betonbau/Maurer (m/w/d) für den Unternehmensbereich Talsperren, Talsperrenbetriebswerkstatt (TBW), Dienstort: Heimbach

### IHRE AUFGABEN

- Instandsetzung und Instandhaltung an allen baulichen Anlagen des UB Talsperren
- Böschungssicherungsarbeiten in Wasserbautechnik
- Ausführung von Naturstein-, Mauerwerks- und Betonbauarbeiten sowie Verfugungen
- Pflasterungen an den Außenanlagen sowie Umbaumaßnahmen an Dienstgebäuden
- Instandhaltung und Wartung der technischen Ausrüstung der TBW
- Rufbereitschaft und Wochenenddienst ist gemäß den betrieblichen Erfordernissen zu leisten
- Unterstützung bei der Durchführung von Bauprojekten sowie bei Mess- und Überwachungsarbeiten an allen Talsperren im Verbandsgebiet

### SIE BIETEN UNS

- Eine abgeschlossene, mindestens 2 ½ jährige Berufsausbildung als Maurer oder Betonbauer
- Kenntnisse und Erfahrungen in den Bereichen Schalbautechnik, Betontechnologie und Naturstein-/Mauerwerkstechnik
- Vielseitiges handwerkliches Geschick
- Fach- und Ausbildungsübergreifende technische Fachkenntnisse
- Grundkenntnisse mit der EDV (MS-Office) sind wünschenswert
- Ihre Arbeitsweise ist sorgfältig, pflichtbewusst, wobei Sie sich durch einen ausgeprägten Teamgeist auszeichnen
- Die Fahrerlaubnis der Klasse BE ist notwendig

### WIR BIETEN IHNEN

- Ein unbefristetes und krisensicheres Arbeitsverhältnis nach dem Tarifvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Wasserwirtschaft in Nordrhein-Westfalen (TV-WW/NW)
- 32 Tage Urlaubsanspruch
- Eine betriebliche Altersvorsorge bei der Rheinischen Zusatzversorgungskasse (RZVK)
- Familienbewusste Personalpolitik mit flexiblen Arbeitszeiten
- Die Besetzung der Vollzeitstelle ist grundsätzlich im Rahmen des Job-Sharings als Teilzeitbeschäftigung möglich
- Fortbildungsmaßnahmen für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung
- Nutzung unseres Fahrzeugpools für Dienstreisen

### VERGÜTUNG

Wir bieten eine leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Wasserwirtschaft in Nordrhein-Westfalen (TV-WW/NW) in der Entgeltgruppe 5 an. Zusätzlich gewähren wir Erfolgs- und Leistungsprämien.

### KONTAKT

Für Vorabinformationen bzw. eine erste vertrauliche Kontaktaufnahme stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

✉ E-Mail: [bewerbung@wver.de](mailto:bewerbung@wver.de) | Stefanie Jansen ☎ 02421/494-1120 | Claudia Utzerath ☎ 02421/494-1127

### INFORMATIONEN

Chancengleichheit ist Bestandteil unseres Personalmanagements. Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Wenn Sie sich in unserem Anforderungsprofil wiederfinden, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. **Bewerbungsfrist 15.04.2020 | Kennziffer 04-2020-41** | ✉ [bewerbung@wver.de](mailto:bewerbung@wver.de) Konvertieren Sie Ihre Unterlagen bitte zu **einem** PDF-Dokument.