

Wasser ist unser Auftrag! Durch eine Kombination von moderner Abwasserreinigung, den Betrieb von Talsperren zur Stützung der Trink- und Brauchwasserversorgung, Maßnahmen des Hochwasserschutzes sowie die Unterhaltung und naturnahe Weiterentwicklung von Fließgewässern, bewirtschaften wir die Gewässer im Einzugsgebiet der Rur ganzheitlich und zukunftsorientiert. Damit sichern wir die Grundlagen für das Leben und Wirtschaften in der Region und wollen diese auch für die kommenden Generationen erhalten. Wir suchen Sie, um mit uns gemeinsam diesen für alle entscheidenden Auftrag zu erfüllen.

Mitarbeiter/in Wasserwirtschaftliches Messwesen (m/w/d) für den Unternehmensbereich Wasserwirtschaftliche Grundlagen, Dienort: Düren

IHRE AUFGABEN

- Einrichtung, Betrieb sowie laufende Überprüfung der Datenlieferkette von hydrometrischen und meteorologischen Messdaten aus Messtationen unseres Verbandes sowie anderen Anbietern
- Betrieb und Wartung des Datenarchivierungssystems (WISKI) inklusive Ausfallsicherung und Backup
- Messdatenüberprüfung auf Vollständigkeit und Plausibilität sowie Einrichtung und Weiterentwicklung von Operationen zur automatischen Prüfung und Aggregation von Messdaten
- Aufarbeitung von Messdaten inklusive Korrektur und Lückenfüllung in hydrometeorologischen Zeitreihen
- Beratung, Datenlieferung und Aufbereitung von Niederschlags- und Abflusszeitreihen für interne und externe Anfragen

SIE BIETEN UNS

- Ein abgeschlossenes Studium als Bachelor (TH/FH), Umweltingenieurwesen, Hydrologie, Bauingenieurwesen, Elektrotechnik (Fachrichtung Nachrichtentechnik) oder haben eine abgeschlossene technische Ausbildung mit langjähriger Berufserfahrung im Bereich Hydrometrie, Datenübertragung und Datenmanagement
- Kenntnisse in der Informationstechnik und der Datenverarbeitung
- Umfassende Anwenderkenntnisse mit dem MS Office-Paket
- Routinierte Anwendung und Konfiguration der Betriebssysteme Windows und ggf. Linux
- Sie verfügen über eine selbstständige, strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise, ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein sowie ein sehr gutes Kommunikationsvermögen und Teamfähigkeit
- Programmiergrundkenntnisse z.B. Python
- Hydrologische und hydraulische Grundkenntnisse
- Die Fahrerlaubnis der Klasse B ist notwendig

WIR BIETEN IHNEN

- Ein unbefristetes und krisensicheres Arbeitsverhältnis nach dem Tarifvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Wasserwirtschaft in Nordrhein-Westfalen (TV-WW/NW)
- 32 Tage Urlaubsanspruch
- Eine betriebliche Altersvorsorge bei der Rheinischen Zusatzversorgungskasse (RZVK)
- Familienbewusste Personalpolitik mit flexiblen Arbeitszeiten
- Die Besetzung der Vollzeitstelle ist grundsätzlich im Rahmen des Job-Sharings als Teilzeitbeschäftigung möglich
- Fortbildungsmaßnahmen für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung
- Nutzung unseres Fahrzeugpools für Dienstreisen
- Sehr gute ÖPNV-Anbindung

VERGÜTUNG

Wir bieten eine leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Wasserwirtschaft in Nordrhein-Westfalen (TV-WW/NW) in der Entgeltgruppe 9 an; sollten die Voraussetzungen für die Zuweisung von Aufgaben gemäß der Entgeltgruppe 10 vorliegen, wird Entgelt nach Entgeltgruppe 10 gezahlt. Zusätzlich gewähren wir Erfolgs- und Leistungsprämien.

KONTAKT

Für Vorabinformationen bzw. eine erste vertrauliche Kontaktaufnahme stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

✉ E-Mail: bewerbung@wver.de | Stefanie Jansen ☎ 02421/494-1120 | Claudia Utzerath ☎ 02421/494-1127

INFORMATIONEN

Chancengleichheit ist Bestandteil unseres Personalmanagements. Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Wenn Sie sich in unserem Anforderungsprofil wiederfinden, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. **Bewerbungsfrist 05.05.2020** | Kennziffer 09-2020-42 | ✉ bewerbung@wver.de Konvertieren Sie Ihre Unterlagen bitte zu **einem** PDF-Dokument.