

Wasser ist unser Auftrag! Durch eine Kombination von moderner Abwasserreinigung, den Betrieb von Talsperren zur Stützung der Trink- und Brauchwasserversorgung, Maßnahmen des Hochwasserschutzes sowie die Unterhaltung und naturnahe Weiterentwicklung von Fließgewässern, bewirtschaften wir die Gewässer im Einzugsgebiet der Rur ganzheitlich und zukunftsorientiert. Damit sichern wir die Grundlagen für das Leben und Wirtschaften in der Region und wollen diese auch für die kommenden Generationen erhalten. Wir suchen Sie, um mit uns gemeinsam diesen für alle entscheidenden Auftrag zu erfüllen.

Reinigungskraft (m/w/d)

Geringfügige Beschäftigung, ca. 11 Stunden pro Monat
für den Unternehmensbereich Talsperren
Dienstort: Staubecken Obermaubach

IHRE AUFGABEN

- Sie übernehmen Reinigungsaufgaben in den Büro- und Betriebsräumen einschließlich Treppenhaus
- Reinigung von Fußböden und Einrichtungsgegenständen sowie von Glas- und Fenster
- Reinigung der Toilettenanlagen

SIE BIETEN UNS

- Engagiertes und motiviertes Arbeitsverhalten
- Ein Blick für notwendige Reinigungsarbeiten und ein ausgeprägter Sinn für Ordnung und Sauberkeit
- Eine freundliche und zuverlässige Arbeitsweise

WIR BIETEN IHNEN

- Ein unbefristetes und krisensicheres Arbeitsverhältnis nach dem Tarifvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Wasserwirtschaft in Nordrhein-Westfalen (TV-WW/NW)
- Urlaubsanspruch nach TV-WW/NW
- Eine betriebliche Altersvorsorge bei der Rheinischen Zusatzversorgungskasse (RZVK)
- Familienbewusste Personalpolitik mit flexiblen Arbeitszeiten
- Sehr gute ÖPNV-Anbindung

VERGÜTUNG

Wir bieten eine leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Wasserwirtschaft in Nordrhein-Westfalen (TV-WW/NW) in der Entgeltgruppe 1 an. Zusätzlich gewähren wir Erfolgs- und Leistungsprämien.

KONTAKT

Für Vorabinformationen bzw. eine erste vertrauliche Kontaktaufnahme stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. ✉ E-Mail: bewerbung@wver.de

| Stefanie Jansen ☎ 02421/494-1120 | Claudia Utzerath ☎ 02421/494-1127

INFORMATIONEN

Chancengleichheit ist Bestandteil unseres Personalmanagements. Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Wenn Sie sich in unserem Anforderungsprofil wiederfinden, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Bewerbungsfrist 15.04.2020 | Kennziffer 05-2020-41 | ✉ bewerbung@wver.de

Konvertieren Sie Ihre Unterlagen bitte zu **einem** PDF-Dokument.