

JETZT
BEWERBEN
BIS ZUM
07.12.2020

WIR SUCHEN SIE, UM GEMEINSAM ETWAS ZU ERREICHEN.

Wasser ist unser Auftrag! Durch eine Kombination von moderner Abwasserreinigung, dem Betrieb von Talsperren zur Stützung der Trink- und Brauchwasserversorgung, Maßnahmen des Hochwasserschutzes sowie der Unterhaltung und naturnaher Weiterentwicklung von Fließgewässern bewirtschaften wir die Gewässer im Einzugsgebiet der Rur ganzheitlich und zukunftsorientiert. Damit sichern wir die Grundlagen für das Leben und Wirtschaften in der Region und wollen diese auch für die kommenden Generationen erhalten. **Wir suchen Sie, um mit uns gemeinsam diesen für die Menschen im Verbandsgebiet hoch bedeutenden Auftrag zu erfüllen.**

Ihre Aufgaben

- Sie sind für die grundlegende konzeptionelle interne Kommunikation des WVER verantwortlich, verbunden mit verbandsübergreifender Transparenz bei strategischen und operativen Themen
- Sie beraten unsere Führungskräfte und Projektleiter/innen bei der Umsetzung von Kommunikationsmaßnahmen
- Sie implementieren weitere geeignete Kommunikationskanäle und begleiten die strategische Weiterentwicklung der Verbandskommunikation
- Sie unterstützen den Fachbereich Personalwesen bei neuen Social-Media-Strategien und zeitgemäßen und nutzerorientierten Recruiting-Kampagnen
- Sie erstellen adressatengerechte, redaktionelle Beiträge für unsere interne Kommunikation
- Sie organisieren und begleiten interne Veranstaltungen

Referent/in (m/w/d) interne Kommunikation in Teilzeit

für die Stabsstelle Kommunikation / Öffentlichkeitsarbeit in der Verwaltung Düren

Sie bieten uns

- ein erfolgreich abgeschlossenes Studium der Kommunikations-/Medienwissenschaften oder vergleichbare Ausbildung
- Praktische Erfahrung im Bereich der Mitarbeiterkommunikation/Internen Kommunikation
- fundierte Kenntnisse gängiger MS-Office Programme und Erfahrung in der praktischen Arbeit mit einem Content Management System (CMS), wünschenswert WordPress
- die Fähigkeit, Texte zielgruppenspezifisch zu formulieren, zu redigieren und abzustimmen sowie komplexe Sachverhalte verständlich aufzubereiten
- exzellente Rechtschreib- und Grammatikkenntnisse, sichere Ausdruckweise
- eine strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise, ein hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein sowie sehr ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- die Fahrerlaubnis der Klasse B

Wir bieten Ihnen

- ein unbefristetes und krisensicheres Arbeitsverhältnis nach dem Tarifvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Wasserwirtschaft in Nordrhein-Westfalen (TV-WW/NW)
- 32 Tage Urlaubsanspruch
- eine betrieblich attraktive Altersvorsorge bei der Rheinischen Zusatzversorgungskasse (RZVK)
- familienfreundliche Personalpolitik mit flexiblen Arbeitszeiten und der Möglichkeit zu Mobiler Arbeit
- die Möglichkeit, Ihren wöchentlichen Arbeitsumfang im Rahmen der Vertragsgestaltung mit uns abzustimmen
- Fortbildungsmaßnahmen für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung
- Nutzung unseres Fahrzeugpools für Dienstfahrten
- sehr gute ÖPNV-Anbindung

Vergütung

Wir bieten eine leistungsgerechte Vergütung nach dem Tarifvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Wasserwirtschaft in Nordrhein-Westfalen (TV-WW/NW) in der Entgeltgruppe 10 an. Zusätzlich gewähren wir Erfolgs- und Leistungsprämien.

Kontakt

Für Vorabinformationen bzw. eine erste vertrauliche Kontaktaufnahme stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

✉ bewerbung@wver.de | Stefanie Jansen ☎ 02421/494-1120 | Claudia Utzerath ☎ 02421/494-1127

Informationen

Chancengleichheit ist Bestandteil unseres Personalmanagements. Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht. Wenn Sie sich in unserem Anforderungsprofil wiederfinden, freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Bewerbungsfrist 07.12.2020 | Kennziffer 28-2020-01 | ✉ bewerbung@wver.de

Konvertieren Sie Ihre Unterlagen bitte zu einem  PDF-Dokument.

Wasserverband Eifel-Rur (WVER) | Fachbereich Personalwesen | Kennziffer | Eisenbahnstraße 5 | 52353 Düren