

JETZT
BEWERBEN
BIS ZUM
01.12.2020



WIR SUCHEN SIE, UM GEMEINSAM ETWAS ZU ERREICHEN.

Wasser ist unser Auftrag! Durch eine Kombination von moderner Abwasserreinigung, dem Betrieb von Talsperren zur Stützung der Trink- und Brauchwasserversorgung, Maßnahmen des Hochwasserschutzes sowie der Unterhaltung und naturnaher Weiterentwicklung von Fließgewässern bewirtschaften wir die Gewässer im Einzugsgebiet der Rur ganzheitlich und zukunftsorientiert. Damit sichern wir die Grundlagen für das Leben und Wirtschaften in der Region und wollen diese auch für die kommenden Generationen erhalten. **Wir suchen Sie, um mit uns gemeinsam diesen für die Menschen im Verbandsgebiet hoch bedeutenden Auftrag zu erfüllen.**

**Dezernatsleiter/in
Abwasser (m/w/d)**

Die Kernaufgabe:

Die unternehmerische Verantwortung für eine zuverlässige, ökologisch nachhaltige, innovative und effiziente Prozess- und Betriebsführung für die Abwasserbehandlung, für die Schlammbehandlung und die Energieerzeugung; die operative und strategische Verantwortung für die Instandhaltung der dezentral angesiedelten Abwasseranlagen. Das zielführende Management der Organisationseinheit, einschließlich der souveränen Leitung eines rund 330-köpfigen erfahrenen Teams. Sie berichten direkt an den Alleinvorstand des WVER.

Was Sie erwartet:

- ◆ Die strategisch-konzeptionelle Weiterentwicklung des Dezernats vor dem Hintergrund hochvolumiger Investitionsprojekte zum Ausbau und zur Sanierung der Anlagensubstanz der Abwasserwirtschaft und für die Errichtung notwendiger Neuanlagen. Hier nehmen Sie die Rolle des internen Auftraggebenden dieser Investitionen wahr. Die Beteiligung und verbandsseitige Steuerung (in Abstimmung mit dem Vorstand) (an) der Klärschlamm-Kooperation Rheinland (KKR) zur Errichtung und Betrieb einer Mono-Klärschlamm-Verbrennungsanlage.
- ◆ Das zielführende, souveräne, wertorientierte Management des Organisationsbereiches einschließlich der fachlichen und disziplinarischen Führung des großen Teams (inklusive gezielter Mitarbeiterförderung, Initiierung von Maßnahmen der Personalentwicklung sowie Gestaltung und Steuerung entsprechender Prozesse).
- ◆ Die systematische Anwendung des Integrierten Zielsystems des WVER für alle Unternehmensbereiche im Dezernat, welches der Ableitung von operativen Maßnahmen und der Messbarkeit der Aktivitäten anhand von entsprechenden Kennzahlen dient.
- ◆ Die kulturelle, teamorientierte Weiterentwicklung der internen Zusammenarbeit der einzelnen Bereiche im Dezernat (angehts dezentraler Standortstrukturen) und die Nutzung daraus entstehender Synergie- und Optimierungsmöglichkeiten. Die Stärkung des „Wir-Gefühls“ und des zielorientierten Führungsverhaltens der Leitungsebenen.
- ◆ Die systematische Umsetzung technischer und digitaler Modernisierungsmöglichkeiten, einschließlich der durchgängigen Anwendung von SAP-Tools in allen Dezernatsbereichen. Dies betrifft insbesondere die Entwicklung einer fortschrittlichen Instandhaltungsstrategie sowie -organisation.
- ◆ Die Verantwortung für das übergreifende professionelle Schnittstellenmanagement mit den angrenzenden Dezernaten und innerbetrieblichen Serviceeinheiten (Einkauf, IT, Planung und Bau etc.), mit den Verbandsorganen und Kooperationspartnern, der Tochtergesellschaft des WVER und öffentlichen Stakeholdern.
- ◆ Die Entwicklung, Etablierung und Einhaltung von Projekt- und Organisationsstandards und eines stringenten Projektmanagementsystems.
- ◆ Die substantielle Beteiligung des Dezernats an strategischen Konzeptionen der Wasserwirtschaft in der Verbandsregion.

Was Sie mitbringen:

- ◆ Sie besitzen ein erfolgreich abgeschlossenes Studium (Siedlungswasserwirtschaft, Umwelttechnik, Verfahrenstechnik, Bauingenieurwesen etc.).
- ◆ Sie blicken zurück auf eine profunde, mehrjährige Berufs- und Führungsexpertise im Betrieb, aber auch in der Planung und im Bau von Anlagen der Abwasserentsorgung, bevorzugt aus mittelständisch geprägten Dienstleistungsunternehmen und/oder öffentlichen Unternehmen / Verbänden. Sie sind versiert im Umgang mit den entsprechenden Stakeholdern und Gremien.
- ◆ Sie verfügen über mehrjährige Steuerungs- und Managementenerfahrung in der Führung größerer Organisationseinheiten und Bauvorhaben mit Ergebnisverantwortung.
- ◆ Sie sind eine loyale, integre Führungspersönlichkeit mit unternehmerischem Gestaltungswillen sowie klarer, verbindlicher, wertschätzender Kommunikation auf allen Ebenen intern und extern.
- ◆ Sie besitzen eine hohe strategisch-konzeptionelle Kompetenz, agieren mit diplomatischer Beharrlichkeit und Souveränität. Sie treffen Entscheidungen zielsicher, strukturiert und weitsichtig.
- ◆ Sie verfügen über eine hohe Dienstleistungs- und Wirtschaftlichkeitsorientierung.

- ◆ Sie treten kompetent, authentisch, verhandlungs- und präsentationssicher auf. Sie fördern kooperative, effiziente Zusammenarbeit und ein kollegiales, vertrauensvolles Miteinander in der Organisation. Mit Empathie begeistern Sie Menschen für gemeinsame Ziele.
- ◆ Sie besitzen nachweislich Erfahrung in der Optimierung und der strategischen Entwicklung von Strukturen, Prozessen und Standards in den Bereichen. Sie verfügen zudem über profundes Projektmanagement-Know-how, Sie können gewandt mit MS-Office umgehen, haben Erfahrung mit digitalen Projekttools sowie ERP-Anwender-Erfahrung (SAP PM), beherrschen Deutsch auf muttersprachlichem Niveau und besitzen gute Englischkenntnisse.

Was wir Ihnen bieten:

- ◆ Unternehmerische Herausforderungen mit großem Gestaltungsfreiraum
- ◆ Ein der herausgehobenen Funktion entsprechendes attraktives Gehalt
- ◆ Vorbildfunktion und Leitfigur / Hinterlassen des eigenen Footprint
- ◆ Persönliche Weiterentwicklung (z.B. durch Coachings)

Kontakt:

Wenn Sie diese verantwortungsvolle Aufgabe reizt, senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen – wir bürgen für absolute Diskretion – ausschließlich per E-Mail an ✉ bewerbung@selaestus.de, Selaestus Personal Management GmbH, Frau Dr. Regina Ruppert, Geschäftsführerin, Kurfürstendamm 105, 10711 Berlin.

Erste telefonische Anfragen beantwortet Ihnen **Herr Baxmann** unter der Rufnummer ☎ **030 – 30104530**.

Unser weiterer Recruiting-Prozess sieht wie folgt aus: Nach Eingang Ihrer Online-Bewerbung erhalten Sie zeitnah per E-Mail eine Eingangsbestätigung. Unsere Kandidaten (w/m/d) – Gespräche finden im November/Dezember 2020 statt. Die Präsentationsgespräche mit den finalen Bewerbern (w/m/d) sind für Dezember 2020, Januar 2021 geplant. Selaestus Personal Management gehört laut Focus-Magazin zu den Top Personalberatungen in Deutschland im „Executive Search“. Das Karriere-Portal experteer zeichnete Selaestus 2017 und 2019 in der Kategorie „Executive Search“ zum Headhunter of the Year aus. Weitere Informationen zum Leistungsspektrum finden Sie auf unserer Homepage.

DAS TEAM MIT LEIDENSCHAFT FÜR KARRIEREN FREUT SICH AUF IHRE BEWERBUNG BIS ZUM 01.12.2020!

Chancengleichheit

Wir setzen uns aktiv für die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern ein. Um den Anteil von Frauen in unterrepräsentierten Bereichen zu erhöhen, sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht. Ebenfalls begrüßt werden Bewerbungen von Menschen unterschiedlicher Herkunft. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Hinweis zum Datenschutz

Im Rahmen Ihrer Bewerbung um eine durch Selaestus Personal Management GmbH ausgeschriebene Vakanz übermitteln Sie personenbezogene Daten. Beachten Sie bitte hierzu unsere Datenschutzhinweise gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zur Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung. Durch die Übermittlung Ihrer Bewerbung bestätigen Sie, dass Sie die Datenschutzhinweise von Selaestus zur Kenntnis genommen haben. Bitte achten Sie darauf, dass Ihr E-Mail-Provider Ihre Nachrichten und Unterlagen mindestens nach SSL-TSL verschlüsselt. Um die Datensicherheit weiter zu erhöhen, können Sie uns gern auch Ihre Bewerbungsunterlagen als Passwortgeschützte zip-Datei zusenden.